OSPEDALE SAN RAFFAELE
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Milano, 7 luglio 2014

Spett.li
RSU – Rappresentanza Sindacale Unitaria
Ospedale San Raffaele S.r.l.

Spett.li OO.SS.
CGIL FP
CISL F.P.S.
UIL F.P.L.
USIS - Unione Sindacale Italiana
USB – Unione Sindacale di Base – Lavoro Privato
L.A.S. – Lavoro Ambiente Solidarietà
FIALS CONF. S.A.L.

Oggetto: riscontro pianificazione incontri ed integrazione ordine del giorno del giorno per valutazione della nostra proposta di cui all'allegato 2.

E' ormai decorso più di un anno dalla stipulazione dell'importante Accordo del 16 maggio 2013 che rappresenta un elemento fondamentale del processo di risanamento dell'Ospedale.

Le soluzioni ivi assunte dalle Parti Sociali, con grande senso di responsabilità, hanno trovato puntuale applicazione, sia per quanto riguarda l'aver evitato i 244 licenziamenti sia per quanto riguarda le misure di riduzione del trattamento economico, condivise di fatto e sostenute, con altrettanta responsabilità, anche da ciascun singolo dipendente interessato.

Anche per effetto di tutte le ulteriori azioni intraprese dall'Ospedale in tutti i possibili campi di attività, i risultati hanno di fatto fornito prime indicazioni di discontinuità con il passato e di una visione prospettica positiva sul conseguimento del predetto risanamento: benché la strada da percorrere sia ancora incerta, è corretto affermare che un'Azienda che era sostanzialmente fallita può oggi considerare realistico il traguardo di condizioni stabili e sostenibili (per quanto consentito, peraltro, dalle misure governative e regionali di politica sanitaria, che hanno già così fortemente inciso e che ci auguriamo fortemente non continuino a farlo) aprendo inoltre, come già comunicato in separata sede, ad importanti investimenti per attività di adeguamento strutturale e tecnologico dell'Ospedale.

Per rappresentare in maniera chiara ed univoca gli effetti derivanti dall'applicazione dell'Accordo nel primo anno (periodo 1/6/2013-31/5/2014) in allegato uniamo un prospetto dei dati consuntivi e dei relativi scostamenti rilevati (all. 1).

Come si evidenzia, rispetto alle previsioni iniziali (colonna 2), gli scostamenti relativi alle voci di cui è consentita l'estrazione dai dati contabili (colonna 1) registrano un risultato complessivo negativo per un importo di c.a. €726.000. Ciò nonostante, fermo restando quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo del 16 maggio 2013, e fermo restando che purtroppo il conto economico risulta ancora in perdita, riteniamo di non escludere, a breve, interventi come da nostra proposta allegata (all. 2), volti a mitigare la perdurante esigenza di contenimento dei costi del personale.

Riteniamo che la proposta formulata, unitamente agli accordi recentemente sottoscritti e ratificati, contribuiscano a manifestare concretamente lo sforzo delle Parti nell'interesse superiore dei dipendenti dell'Ospedale.

Nella sostanza, a titolo esemplificativo, chi oggi ha una riduzione di € 50 mensili passerebbe ad una riduzione di € 42 mensili, pari a maggiori disponibilità annue per € 96 in caso di erogazione su 12 mensilità, e di € 104 in caso di tredici mensilità.

Cogliamo l'occasione per riscontrare la richiesta della R.S.U. del 3 luglio u.s, confermando parzialmente le date degli incontri richiesti e precisamente:

Venerdì 11 luglio 2014 ore 10 presso l'aula Vetri per la valutazione dei dati economici e della nostra proposta di cui all'oggetto.

Martedì 15 luglio 2014 alle ore 10.00 presso l'aula Nina sul tema rinnovo della R.S.U.

In tali incontri concorderemo la data dell'ulteriore incontro sugli altri temi di interesse comune.

Distinti saluti.

L'Amministratore Delegato
Dott. Nicola Bedin

All. 1

Ospedale San Raffaele - Monitoraggio Accordo 16 maggio 2013

Periodo: *giugno 2013 - maggio 2014

		Riduzioni operate	Riduzioni previste	Scostamento
1.	Buono mensa da € 1,03 ad € 2,53	314.228	900.000	-585.772
2.	*Riduzione del 18% sistema incentivante personale tecnico	200.804	200.000	804
3.	Riduzione del 15% Indennità Infermieristica	278.807	255.000	23.807
4.	Riduzione del 27% compa (su 950)	180.388	257.000	-76.612
5.	Riduzione del 35% Superminimi	982.591	1.015.000	-32.409
6.	Riduzione del 27% altre voci extra CCNL	160.411	216.000	-55.589
	Totale	2.117.229	2.843.000	-725.771

* riduzione decorrente dal 1° gennaio 2013

Il valore complessivo delle riduzioni registrate nel periodo è inferiore a quello previsto dall'Accordo 16 maggio 2013

All. 2

Ospedale San Raffaele - Monitoraggio Accordo 16 maggio 2013

Proposta di diminuzione di alcune riduzioni

Criterio: direttamente proporzionale alla riduzione attuale

		Riduzioni operate su base annua	Proposta di minor riduzione su base annua	Nuovo valore delle riduzioni su base annua	Variazione %	Riduzioni *% attuale*	Riduzioni *% nuova*
3.	Riduzione del 15% Indennità Infermieristica	278.807	43.504	235.303	-15,6%	15,0%	12,7%
4.	Riduzione del 27% compa (su 950)	180.388	28.147	152.241	-15,6%	27,0%	22,8%
5.	Riduzione del 35% Superminimi	982.591	153.319	829.272	-15,6%	vedi nota	
6.	Riduzione del 27% altre voci extra CCNL	160.411	25.030	135.381	-15,6%	27,0%	22,8%
	Totale	1.602.197	250.000	1.352.197	-15,6%		

	% attuale	*% nuova*
5.	35,7% su quote mensili > di € 500	30,1%
	34,5% su quote mensili tra € 300 e € 500	29,1%
	33,5% su quote mensili tra € 151 e € 300	28,3%
	32,0% su quote mensili fino a € 150	27,0%