



Comune di Milano

Via Pietro Calvi , 29 – 20129 Milano email : comunemilano.entilocali@usb.it - tel 027492485 fax 02 7492503 - www.usb.it

## **COMUNE DI MILANO**

### **SUBITO LA PROROGA DEI CONTRATTI IN ESSERE !**

Attualmente nel Comune di Milano, rispetto a 483 pensionamenti in tutto l'Ente e il passaggio allo Stato di circa 150 Educatrici dei Servizi all'Infanzia, l'Amministrazione propone un totale di 434 nuove assunzioni comprensive dei possibili esuberanti del Personale della Provincia di Milano. Quanto previsto dall'Amministrazione non risponde assolutamente alle necessità reali presenti in tutti i Settori del Comune di Milano, l'aumento dei carichi di lavoro è diffusa con particolare sofferenza nei Servizi alla Persona.

#### **E' NECESSARIA UNA IMMEDIATA RISPOSTA POLITICA**

Il Sindaco e la Giunta devono dichiarare se intendono continuare la gestione pubblica dei Servizi e quindi assumere il Personale necessario. Non crediamo affatto, tanto più in questo tormentato periodo storico, che venga meno la necessità di far funzionare e aumentare i Servizi Pubblici.

Il mancato rinnovo dei contratti a tempo determinato significa l'inevitabile esternalizzazione dei Servizi e quindi una precisa scelta politica sulla quale questa Amministrazione deve rispondere. Ogni anno una parte sostanziale di risorse dedicate alle assunzioni devono essere previste nel bilancio dell'Ente. E' bene ricordare che il Comune di Milano è tra i primi Comuni d'Italia " virtuosi" per il rapporto tra spese del Personale e spesa corrente e la percentuale incide solamente del 26,8 % nel Bilancio dell'Ente. E' d'obbligo, quindi, aumentare notevolmente l'investimento di risorse per le assunzioni e per la definitiva soluzione del precariato esistente.

#### **PROGETTO EXPO**

La straordinarietà dell'evento EXPO non ha portato neanche una assunzione in più a tempo indeterminato rispetto a quelle programmate. L'erogazione di servizi aggiuntivi, è stata realizzata con risorse stanziato dallo Stato; la proroga dei contratti può avvenire anche tenendo conto di tutte le esigenze successive legate allo smantellamento delle strutture.

**Segue →**

## **PRIORITA' : PROROGA CONTRATTI.**

La priorità assoluta è quindi la proroga dei contratti esistenti, molti dei quali sono già in scadenza. Questo è il punto determinante per verificare subito la reale volontà politica dell'Amministrazione per risolvere il grave problema occupazionale e la continuità dei Servizi Pubblici.

Non intendiamo farci ingannare da qualsivoglia "tecnicismo" come le norme esistenti, l'arrivo del Personale delle Province o altro ancora.

Vanno effettuate tutte le proroghe dei contratti a tempo determinato non escludendo le Educatrici dei Servizi all'Infanzia; non sono più "garantite" di altri Lavoratori anche perché non ci sono certezze sugli effetti della "Buona Scuola" renziana sulla fascia di età 0-6, con particolare attenzione alla vita stessa del Nido.

### **L'ASSEMBLEA DEL 29 SETTEMBRE 2015 DEI LAVORATORI PRECARI ( indetta dalla RSU e da tutte le OO.SS.) HA INOLTRE EVIDENZIATO:**

- l'indizione di concorsi riservati
- la proroga dei termini per l'indizione di procedure riservate
- la proroga delle graduatorie esistenti
- nuove selezioni per titoli per assunzioni a tempo determinato
- l'inserimento dei Lavoratori delle Province e il trasferimento delle funzioni finanziate con risorse aggiuntive

**USB ha sempre sostenuto mobilitazioni nazionali e locali per il superamento del precariato, il diritto al lavoro stabile e la tutela dei Servizi Pubblici quali " BENE COMUNE".**

**USB richiede al Sindaco, alla Giunta e al Consiglio Comunale di assumere l'impegno immediato per il superamento del precariato nel Comune di Milano e per le assunzioni necessarie.**

**Prima iniziativa : PRESIDIO DEI LAVORATORI PRECARI  
IN P.ZA DELLA SCALA il 5 ottobre 2015**

Milano, 5 ottobre 2015