

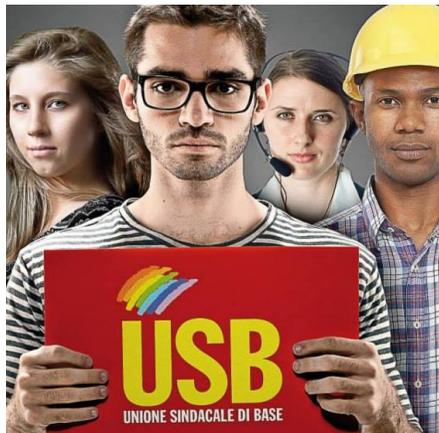


TAM TAM Magazine

**SPECIALE ELEZIONI
RSU2015**

Rappresentanze Sindacali Unitarie

3 - 4 - 5 marzo 2015



OGNI VOTO E' IMPORTANTE

Più forza a USB, il Sindacato che SERVE

Il 3-4-5 Marzo voteremo per il rinnovo della RSU della Città Metropolitana di Milano: si eleggeranno 24 delegati/e.

Dal 2012 a oggi la Coordinatrice e i due Vice Coordinatori RSU (CGIL, CISL e UIL), nonostante le ripetute richieste dei delegati USB, hanno convocato il Consiglio delle RSU solo tre volte mentre, in tutti questi mesi, si stava consumando lo tsunami istituzionale che ha travolto le Province!

A cosa serve eleggere i delegati se poi la RSU non si riunisce, non discute le vertenze più importanti e non riconosce la rappresentanza espressa dai lavoratori che hanno delegato a quella struttura la propria tutela?

Finalmente, il 4 febbraio, è stata convocata l'Assemblea Generale unitaria, conclusasi con la decisione di inviare una serie di richieste all'Ente.

Dov'è finita la mozione discussa in Assemblea generale?

La Rappresentanza Sindacale Unitaria esiste se davvero rappresenta tutti i lavoratori e si esprime unitariamente. Così non è stato con il Coordinamento uscente che non solo non ha lavorato, ma ha contrastato la presenza di USB alle trattative, antepoendo la visibilità delle sigle sindacali confederali agli interessi dei lavoratori.

La NUOVA RSU DOVRÀ ESSERE DIVERSA

VOTA PER CHI VUOLE FARLA FUNZIONARE REALMENTE

VOTA NELLA TUA RSU I CANDIDATI DI USB

**PER AVERE RAPPRESENTANZA
E PER NUOVE RELAZIONI SINDACALI
A LIVELLO LOCALE E NAZIONALE**

unisciti a noi!

TRE importanti BATTAGLIE.

1. TUTELA DEI POSTI DI LAVORO

Città Metropolitana, quale futuro? MILANO: NESSUN ESUBERO!

Chiara la posizione di **USB**. Dobbiamo evitare uscite forzate e licenziamenti. Le strade da percorrere sono:

PENSIONAMENTI E PREPENSIONAMENTI

Brunetta, Monti e Fornero hanno brutalmente "tartassato" i lavoratori con 40 anni di servizio (pensione di anzianità):

hai iniziato a lavorare a 17 anni? vuoi andare in pensione a 58?...pigliati sta pastiglia: penalizzazione!



Ora, pur di tagliare la spesa del personale, lo Stato ci consente di andare in prepensionamento con i requisiti pre-Fornero senza penalizzazioni. Ma di quanto sarà l'assegno? E l'INPS potrà reggere l'impatto di migliaia di prepensionamenti in tutta Italia? Pare che circa 150 nostri colleghi -nell'arco

di due anni- avranno i requisiti per pensionamento e prepensionamento.

MOBILITÀ VOLONTARIA

Altri colleghi sceglieranno la mobilità verso altri enti.

A proposito di Tribunale e Comune di Milano:

Tribunale: per Milano i posti a bando sono pochi. Mettiamo in campo azioni per aumentare il numero dei posti e i profili professionali.

Chiediamo una convenzione ad hoc con il Tribunale di Milano.

Comune di Milano: decine e decine i posti vacanti al Comune? Bene, allora Comune e CM si muovano in sinergia per collocare il personale ex provinciale interessato.

DOBBIAMO TRASFORMARE QUESTA EMERGENZA IN OPPORTUNITÀ, RISPETTANDO OGNI SINGOLA SITUAZIONE E TUTELANDO I DIRITTI DI CIASCUNO.

L'età media dei lavoratori pubblici in Italia è superiore ai 50 anni.

In Francia il 30% ha meno di 35 anni, nel Regno Unito il 25%, in Italia solo il 10% (*Dati Eurispes*).

STA A NOI mettere in campo specifiche azioni perché siano le nuove generazioni a colmare i vuoti che pensionamenti e mobilità stanno creando e creeranno nell'organico del nuovo Ente e a ereditare la professionalità dei colleghi in uscita.



Grazie all'esodo volontario di tanti lavoratori e lavoratrici **dalla CM di Milano,**
L'ELENCO NOMINATIVO DEL PERSONALE in esubero
NON S'HA DA FARE!

PROFESSIONALITÀ E CONCORSI

SALVAGUARDIA E SVILUPPO DEI POSTI DI LAVORO

Resteremo in 1000? In 1200? La **DELIBERA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA** potrà essere fatta solo una volta definite le funzioni. Anche in questa fase non restiamo inattivi, ma incalziamo l'Osservatorio regionale. Nel frattempo:

- come garantire **SERVIZI** E TUTELARE I **BENI COMUNI DELL'EX PROVINCIA**? La sicurezza dei 160 edifici scolastici? La difesa del suolo e il controllo del territorio? La viabilità? Lo sviluppo economico e le politiche sociali?
- come salvaguardare le professionalità e le competenze dei dipendenti?

Il Sindaco Metropolitano faccia la sua parte e pretenda le **RISORSE** economiche dal governo Renzi! Saremo al suo fianco per gli obiettivi comuni.

C'è bisogno di un piano di RIQUALIFICAZIONE e di CONCORSI che consentano di costruire la nuova organizzazione della Città Metropolitana.

USB lavorerà per una soluzione che veda una partecipazione più ampia. Con dignità, senza fermarsi di fronte agli ostacoli!

2. DIRITTO AL CONTRATTO NAZIONALE

- **Spesa Pubblico Impiego in Europa:** Danimarca 19,2%, Italia all'ottavo posto con l'11%
- **Numero di dipendenti pubblici per 1000 abitanti:** Svezia 135, Italia 58, al quinto posto.

In Italia, negli ultimi dieci anni, i dipendenti pubblici sono **diminuiti del 4,7%**, nel Regno Unito sono aumentati del 9%, in Francia del 5,1% e in Germania del 2,5%!
La massa delle **RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI PUBBLICI** è una foresta cresciuta senza nessuna razionalità. Secondo la Corte dei Conti abbiamo un dirigente ogni 14 impiegati!

Il **BLOCCO DEL RINNOVO DEI CONTRATTI** ha prodotto, ad oggi, per i lavoratori del pubblico impiego una **perdita complessiva media, sul solo stipendio tabellare, di circa 6.500 euro!**



USB indica da sempre con chiarezza

DOVE POTER TROVARE I SOLDI PER IL RINNOVARE I CONTRATTI E ASSICURARE IL SERVIZIO PUBBLICO!

- **Costo corruzione:** 60 miliardi
- **Evasione fiscale e contributiva:** 260 miliardi

**SIAMO TUTTI CREDITORI DELLO STATO!
NON SOLO LE IMPRESE MA ANCHE I LAVORATORI PUBBLICI.
LE RISORSE CI SONO, ANDIAMOCELE A PRENDERE!**

USB in prima linea con il grande sciopero generale del 24 ottobre 2014, che ha visto la partecipazione in Italia di 150.000 lavoratori al fianco delle Province, per contrastare quella che viene considerata una "prova generale" di ridefinizione dei servizi pubblici.

APPUNTAMENTO PER SABATO 28 FEBBRAIO 2015 AL FORUM DEI DIRITTI/LAVORO CONTRO IL JOBS ACT, E LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.

OSSERVATORIO DEI DIRITTI

Importante l'impegno che USB ha messo in campo in questi anni con l'Osservatorio dei Diritti. Le Campagne più importanti:

- **Camper Tour USB:** dal 2013 Campagna di sensibilizzazione e confronto con 6000 dipendenti delle province lombarde; costruzione coordinamento regionale dei delegati USB delle Province lombarde.
- **Benessere lavorativo/ Salute e sicurezza:** visite periodiche per valutazione rischi salute; lotta contro i tagli alle spese di pulizia uffici, che mettono a rischio sia la salute dei dipendenti sia il posto di lavoro delle operatrici. I due delegati USB sono i soli ad aver partecipato ai Corsi RLS dell'Ente.
- **Campagna Abbonamenti ATM e Trenord:** nel 2014 USB apre la mobilitazione e raccoglie in tre giorni 750 firme; convenzioni trasporti estese alle AFOL. Per il 2015 puntiamo alle condizioni applicate ai dipendenti del Comune; sostegno ai pendolari per la Class Action/Trenord.
- **Pari Opportunità:** azioni mirate per la conciliazione lavoro/cure familiari; facilitazione telelavoro e part-time; proposta al CUG di un provvedimento di legge a tutela dei dipendenti colpiti da gravissime malattie.
- **Riapertura Servizi bar:** la raccolta firme "Take a break" in Soderini fa da apripista per il ripristino del servizio bar/tavola fredda, ora riaperto anche nelle altre sedi. Determinante l'impegno dei Consiglieri Cral.
- **Socialnetwork:** molte le giornate di "mail bombing" organizzate da USB nazionale contro i provvedimenti del Governo. L'ultima, per il rinnovo del contratto di lavoro, ha mandato in tilt Palazzo Chigi.
- **Difesa Pensione pubblica:** informazione e allerta contro i piazzisti dei Fondi pensione sindacali (es. Perseo).
- **Nonsolosciopero:** importante l'iniziativa in città "Bike of strike" per sensibilizzare la cittadinanza sulla difesa dei servizi pubblici, culminata davanti alla sede di Porta Vittoria

Attività di **TESSITURA SOCIALE** che hanno dato modo a USB di incontrare centinaia di lavoratori e di far capire ai colleghi della CM di Milano di non essere soli. In questo momento di preoccupazione **la saletta sindacale di USB in Via Vivaio è e sarà il punto di incontro.**

DIRITTO ALLA RAPPRESENTANZA SINDACALE

USB intende portare le richieste contenute nel documento distribuito prima dell'**Assemblea** e quelle espresse dai lavoratori presenti in gran numero in Sala Congressi il 4 febbraio al tavolo di trattativa, per il confronto con l'Amministrazione.

USB chiede il tavolo unitario, come concordato con la Consigliera Delegata e il Direttore del Personale, e non accetta il rifiuto da parte di altre Organizzazioni sindacali che vogliono limitare il diritto di rappresentanza dei lavoratori. I voti espressi a favore di USB in tutte le RSU d'Italia contribuiranno a rafforzare il sindacato di base e ad aprire tutte le porte.

NELLA NUOVA RSU, USB SARÀ IN PRIMA FILA!

USB nel 2015 si conferma il **SECONDO** sindacato nella Città Metropolitana di Milano.

Si presenta alle ELEZIONI RSU 2015 con **una lista di 22 candidati con due donne capolista.**

USB è un sindacato **LIBERO, INDIPENDENTE E PARTECIPATIVO.**

USB vuole tutti i lavoratori **PROTAGONISTI IN PRIMA PERSONA!**

USB è l'alternativa

- Con l'**OSSERVATORIO DEI DIRITTI ATTIVO IN TUTTE LE SEDI** ATTRAVERSO I NOSTRI ISCRITTI, I **DELEGATI RSU, RLS** (Rappresentanti Salute e Sicurezza) e **CUG** (Comitato Unico Garanzia)
- Con la **partecipazione nel Consiglio del CRAL**
- Con l'aggiornamento costante attraverso le **INFO SETTIMANALI** via mail e la **BACHECA SINDACALE ON-LINE** nella Intranet
- Con le **CAMPAGNE DI TESSITURA SOCIALE** in ogni sede per aggregare, diffondere la solidarietà e risolvere insieme i problemi
- Con i **SERVIZI per l'assistenza fiscale e le pensioni** nelle due sedi di Milano: Via Calvi (02.7492485) e Via Mossotti (02.683091).

www.cafservizidibase.it

**USB è il tuo toccasana
contro il logorio
della vita da TRAVET!**

PIÙ FORZA A USB, IL SINDACATO CHE SERVE.

Sostieni e vota USB PUBBLICO IMPIEGO alle **#RSU2015**

Per i diritti, per il lavoro, per i servizi pubblici, per i cittadini.

facebook.com/rsu2015conusb

pubblicoimpiego.usb.it



VOTA USB – esprimi DUE preferenze

Per un Sindacato “Glocal” contribuisci al 5% nazionale!

COGNOME	NOME	SEDE SERVIZIO
SAITA	PIERA	Soderini. Formazione e Lavoro
GARAVAGLIA	OLGA	Vivaio. Programmazione Controllo
QUATTROCIOCCHI	ANDREA detto Ciocchi	Soderini. Programmazione Educativa Bollate
RIPAMONTI	MARIO Alberto	Piceno. Sistema Informativo Integrato
DE LUCA	GIUSEPPE VILLY	Vittoria. Sicurezza Stradale
MAIOLI	DANIELA	Vittoria. Mobilità e Trasporto Pubblico
GHEZZI	CLAUDIO Maria	Soderini. Edilizia Scolastica
RIPAMONTI	AUGUSTO detto Ripa	Soderini. Manutenzione stabili
CRENCA	EUGENIO <i>Indipendente</i>	Vittoria. Parco Agricolo Sud
ABBONDANZA	SUSANNA	Soderini. Servizio Occupazioni Disabili
AGRATTI	BARBARA GIOVANNA	Vittoria. Area Pianificazione
AIRAGHI	FRANCO	Casa Cantoniera Lainate
COSTA	SILVANO	Vivaio. Servizi Generali
FROIO	FRANCESCO	Vittoria. Servizi Bonifiche
GENTILE	ANTONietta	Vivaio. Comunicazione – Spazio Sole e Luna
LIO	MASSIMILIANO	Piceno. Agricoltura Caccia e Pesca
MIGLIAZZA	PATRIZIA	Piceno. Provveditorato Servizi Economici
MOMOLI	FLAVIO	Vivaio. Politiche Finanziarie e Bilancio
PAROLINI	ANGELO	Oberdan. Cultura Moda Eccellenze
PROCOPIO	FRANCESCO	Soderini. Manutenzione stabili
RIZZO	GIUSEPPINA	Piceno. Agricoltura Caccia e Pesca
SOLAZZO	GIULIANA	Centro Impiego - Formazione e Lavoro

**Per un “nuovo essere SINDACATO”
perché insieme si vince
da soli al massimo si sopravvive.
OGNI VOTO E’ IMPORTANTE**

