



# TAM TAM INFORMA

[sdintercategoriale@provincia.milano.it](mailto:sdintercategoriale@provincia.milano.it)

Magazine USB – Unione Sindacale di Base – ottobre 2011

*Restiamo Umani*

## APPELLO PER LA MOBILITAZIONE NAZIONALE A ROMA 15 OTTOBRE

*“gli esseri umani prima dei profitti,  
non siamo merce nelle mani di politici e banchieri,  
chi pretende di governarci non ci rappresenta,  
l'alternativa c'è ed è nelle nostre mani,  
democrazia reale ora!”*

Commissione Europea, governi europei, Banca Centrale Europea, Fondo Monetario Internazionale, multinazionali e poteri forti ci presentano come dogmi intoccabili il pagamento del debito, il pareggio del bilancio pubblico, gli interessi dei mercati finanziari, le privatizzazioni, i tagli alla spesa, la precarizzazione del lavoro e della vita.

**Sono ricette inique e sbagliate, utili a difendere rendite e privilegi, e renderci tutti più schiavi.**

Distrugono il lavoro e i suoi diritti, i sindacati, il contratto nazionale, le pensioni, l'istruzione, la cultura, i beni comuni, il territorio, la società e le comunità, tutti i diritti garantiti dalla nostra Costituzione.

Opprimono il presente di una popolazione sempre più impoverita, negano il futuro ai giovani.

**NON È VERO CHE SIANO SCELTE OBBLIGATE.  
NOI LE RIFIUTIAMO.**

Qualunque schieramento politico le voglia imporre, avrà come unico effetto un'ulteriore devastazione sociale, ambientale, democratica. Ci sono altre strade, e quelle vogliamo percorrere, riprendendoci pienamente il nostro potere di cittadinanza che è fondamento di qualunque democrazia reale.

Non vogliamo fare un passo di più verso il baratro in cui l'Europa e l'Italia si stanno dirigendo e che la manovra del Governo, così come le politiche economiche europee, continuano ad avvicinare.

**Vogliamo una vera alternativa di sistema. Si deve uscire dalla crisi con il cambiamento e l'innovazione. Le risorse ci sono.**

Si deve investire sulla riconversione ecologica, la giustizia sociale, l'altra economia, sui saperi, la cultura, il territorio, la partecipazione.

**SI DEVE REDISTRIBUIRE RADICALMENTE  
LA RICCHEZZA.**



Vogliamo ripartire dal risultato dei referendum del 12 e 13 giugno, per restituire alle comunità i beni comuni e il loro diritto alla partecipazione. Si devono recuperare risorse dal taglio delle spese militari. Si deve smettere di fare le guerre.

**LE ALTERNATIVE  
VANNO CONQUISTATE, INSIEME.**

In Europa, in Italia, nel Mediterraneo, nel mondo. In tanti e tante, diversi e diverse, uniti. E' il solo modo per vincere.

Il Coordinamento 15 ottobre, luogo di convergenza organizzativa dei soggetti sociali impegnati, invita tutti e tutte a essere in piazza a Roma, riempiendo la manifestazione con i propri appelli, con i propri contenuti, con le proprie lotte e proposte.

**PER LA NOSTRA DIGNITÀ E PER  
CAMBIARE DAVVERO**

COORDINAMENTO 15 OTTOBRE

## FONDO INCENTIVI 2011

Al “momento”, rispetto al 2010, nel Fondo salario accessorio 2011 ci sono.

**MENO 150.000,00= euro**

Il “taglio” potrebbe aumentare se i revisori riscontrano qualche non corretta applicazione di normative nella costruzione del fondo. C'è la volontà che non accada. *Cara grazia...*

E intanto, però, si assumono nuovi Dirigenti!

**COSI' NON VA!**

**NO! AL TAGLIO INCENTIVI fermi al 2006!**

2006	2007	2008	2009	2010
1764	1940	1764	1764	1764

*Es. Cat. C*

## RIVALUTAZIONE INCENTIVI SUBITO!

(come è avvenuto per la Dirigenza).

## MICRO-ORGANIZZAZIONE VOGLIAMO LA FOTO!

Quando la soc. Praxi consegnerà la “fotografia” sarà l'Amministrazione a decidere cosa fare.

Mantenere l'organizzazione attuale? o modificare l'articolazione e la politica del lavoro?

Cosa succederà?

- uno stop alle Alte Professionalità?
- una diversificazione delle fasce delle P.O.?
- una riduzione di qualche PO in favore di qualche riconoscimento alle “truppe”?!?
- un regolamento per l'assegnazione degli Uffici?

Una cosa è certa:

**RSU e OO.SS. devono vedere la “FOTO”... per iniziare a fare qualche ragionamento!**

Il **CUG** Comitato Unico di Garanzia dovrà esprimere il proprio parere.

## BENESSERE LAVORATIVO

**L'OSSERVATORIO USB**, ormai da tempo, continua a monitorare la situazione del benessere lavorativo.

La gestione delle risorse umane dell'Ente fa acqua da tutte le parti. Lo dimostra il fuggi fuggi di molti colleghi verso altri Enti.

Un fuggi fuggi determinato da insoddisfazione, retribuzione inadeguata, senso di delusione, d'inutilità e impotenza, di fronte all'incapacità manageriale di questo Ente.

Ancora dai dati dell' **OSSERVATORIO USB** emerge un senso di ridotta realizzazione personale. Un indicatore preoccupante del **disagio lavorativo**.

<http://www.usb.it>

Quando l'ambiente lavorativo non riconosce **L'ASPETTO UMANO DEL LAVORO**, le aspettative salariali, ... il prezzo da pagare è alto!

E' necessario dunque **FARE UN INVESTIMENTO SULLE PERSONE** per contare su lavoratori motivati, ben preparati, capaci di realizzare un lavoro di qualità. Ciò significa ridurre gli aspetti negativi presenti e cercare di aumentare quelli positivi.

Instaurare una **CULTURA DEL RISPETTO** della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori!

**QUESTA È LA NOSTRA MICRO-ORGANIZZAZIONE.**

Questo è anche il compito del neo-eletto **CUG** (Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni).

## Dis-PARITA' E VALORIZZAZIONE

In quest'ultimo decennio si sono consolidate varie tipologie d'indennità secondo i Settori. Sussistono **DIS-PARITA'** tra chi ha:

- Emolumento Unico STAFF assessorati, Merloni, Legale, Cantoni, Sportelli, Reperibilità, Polizia, ec.)

**e chi NON ha alcun riconoscimento**

- per es. gli amministrativi.

Da tempo gli **AMMINISTRATIVI** – motore trainante dell'Ente – sopportano **“SETTE GENERALI”**: Direttore Generale, Direttore Personale, Direttore Area, Direttore Settore, Alte Professionalità, P.O., Uffici! e non parliamo dei consulenti...



## **BASTA! RICONOSCERE LA PROFESSIONALITÀ!**

Il 2011 potrebbe essere la volta buona per **ELIMINARE DIS-PARITA'** riconoscendo una qualche **INDENNITÀ AGLI AMMINISTRATIVI** al palo, in tutti i sensi, da ormai troppo tempo. Anche l'Ente mostra “timidamente” segnali di disponibilità al riconoscimento delle maggiori responsabilità.

E' giunto il momento di arrivare a un accordo!

**NO! ALLA DIS-PARITA' – SI ALL'INDENNITÀ!**

## INCENTIVI E SPONSORIZZAZIONI

Lo scorso 23 giugno 2011 il Consiglio approva un nuovo Regolamento per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni.

L'art. 18 prevede "... una percentuale non superiore al 30% dell'eventuale risparmio di spesa, al netto delle spese di sponsorizzazione, potrà essere destinata per l'incentivazione con riferimento prioritario al personale coinvolto nella gestione e organizzazione dell'iniziativa, nel rispetto delle regole e modalità stabilite in sede di contrattazione decentrata".

Per la cronaca: la delibera del 2008 (che l'attuale Consiglio ha revocato) prevedeva "... una percentuale (fissa) del 30% dell'eventuale risparmio..."

La nuova delibera del Consiglio prevede "... una percentuale non superiore al 30%...". Che cosa significa? Vuol dire... butta caso... che potrà essere destinato solo il 3%?

**Amministratori e consiglieri** è questa la conquista? sapete che i dipendenti pubblici rientrano nel **"POPOLO DEI 1000 EURO"**?



**Amministratori e consiglieri** cosa dobbiamo fare per portare a casa qualche euro? Chiedere tutti il trasferimento in Presidenza? "culla degli eventi"?

**Siamo convinti di una sola cosa:** i dipendenti operano per il buon nome dell'Ente e, in questa società dell'apparenza, crediamo sia giusto inserire gli introiti delle sponsorizzazioni nel Fondo Incentivante per tutto il personale.

**L'OSSERVATORIO USB** afferma con fermezza che tutti i lavoratori contribuiscono all'immagine dell'Ente, a partire dai Dirigenti.

In ogni caso il Consiglio provinciale **non è titolato** a deliberare regole in materia di salario accessorio.

Crediamo opportuno che **amministratori e dirigenti s'impegnino a trovare risorse per valorizzare il lavoro** dei dipendenti e non per fantasiose soluzioni che premiano i "soliti noti"!

<http://www.usb.it>

**Amministratori e consiglieri** sanno che il governo ha bloccato il **CCNL Pubblico Impiego al 2014!**

**L'ALTERNATIVA C'È. PATRIMONIALE SUBITO!**

## ULTIME NEWS

### PROVINCE?

#### Come verranno riformate/cancellate?

Il disegno di legge di riforma costituzionale prevede tre tappe:

- l'eliminazione di qualsiasi riferimento alle Province nella Costituzione vigente.
- la creazione di Enti locali regionali per il governo delle cosiddette "aree vaste" al fine di assicurare la gestione ottimale di funzioni amministrative.
- la determinazione di limiti alla potestà legislativa esclusiva regionale.

Le Regioni non possono creare Enti locali regionali la cui popolazione sia inferiore ai 300.000 abitanti o la cui superficie sia inferiore ai 3.000 chilometri quadrati;

- gli Enti locali regionali dovranno essere per ogni Regione in numero inferiore al numero delle Province attualmente presenti sul loro territorio;
- la spesa complessiva degli organi politici e amministrativi derivante dall'istituzione degli Enti locali dovrà essere inferiore in ogni Regione a quella in atto per effetto del funzionamento delle Province.

Con quali tempi? Sicuramente dopo la fine dell'attuale mandato.

**IL PERSONALE DELLE PROVINCE? SPOSTATO IN REGIONE. OKKIO! OCCORRE VIGILARE!!!**

### CONGEDI E ASPETTATIVE: novità...

Il 28 sett. 2011 l'Ufficio Personale pubblica la circolare interna che recepisce il Dlgs.183/2010 (Collegato al Lavoro) in materia di congedi, aspettative e permessi.

Invitando alla lettura e a contattare i delegati sindacali **USB** per chiarimenti., riteniamo utile dare subito due **spunti di riflessione:**

- "Assistenza a soggetti portatori di grave handicap residenti in località distanti dal lavoratore": è richiesto di esibire al Dirigente un documento di viaggio o altra documentazione (se si tratta di località oltre i 150 km) tutte le volte per fruire dei permessi.

- “*Congedo per cure per gli invalidi*”: va chiarito a tutti i colleghi che si tratta di un **nuovo congedo** che consente di assentarsi per ulteriori 30 giorni l'anno (anche frazionati), al di fuori del computo della malattia, a chi sia invalido oltre il 50% per svolgere cure mediche inerenti alla propria patologia (vds. tumori). Il trattamento retributivo è lo stesso della malattia.

L'OSSERVATORIO USB ritiene che tutta la partita in questione necessiti una riflessione a partire da questo nuovo congedo. Trasparenti devono essere le ricadute sull'incentivo a chi ne fruirà.

USB ritiene necessario che l'Amministrazione costituisca e convochi un apposito Tavolo Sindacale.

### REINTERNALIZZAZIONE SERVIZI.

Quando si dice reinternalizzazione dei servizi, significa licenziamento per i dipendenti delle ditte e cooperative e, aumento dei carichi di lavoro per i dipendenti pubblici!

La Provincia di Milano detta le linee: Agenzia Milano, Ditte di Pulizie e Servizi fanno il “lavoro sporco”...

- **Maggio 2011:** Afol Milano, licenzia 25 colleghi.
- **Settembre 2011:** è il turno di 30 colleghi delle Ditte di pulizie e Servizi che svolgono mansioni di commesso e portierato

**Ottobre 2011:** che fine faranno i precari in scadenza?!? Che cosa deciderà il “tavolo di lavoro” della reingegnerizzazione delle Agenzie Afol?

### BASTA NAVIGARE A VISTA!

I Dirigenti, responsabili dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi, sono o non sono i Garanti al tempo stesso di condizioni di lavoro esemplari!?!?

La Direzione del Personale deve aprire un confronto serio, sull'intera Pianta Organica, con RSU e OO.SS. per la tutela di tutti i dipendenti, in appalto, in agenzia, precari, in somministrazione (interinali).

*Flash:* in chiusura redazionale del magazine USB, ci giunge notizia che la Giunta - dopo la denuncia di USB del 30.09.11 – con delibera n. 342 approva il rinnovo dei servizi generali/portierato/reception.

### I LICENZIAMENTI DEL 30 SETTEMBRE DEVONO RIENTRARE!

USB si riserva un giudizio complessivo dopo la pubblicazione della delibera. di rinnovo dell'appalto.

### SERVIZI BAR - TAVOLE FREDDE

I dati che arrivano dall' **OSSERVATORIO USB**, a proposito della qualità dei servizi “bar-tavola fredda”, non sono per niente confortanti:

- Costi più elevati rispetto agli esercizi esterni (es. panini)
  - Costi meno elevati, qualità scarsa (es. caffè).
- Complessivamente **servizi di qualità scadente**.

Preoccupa anche la messa in cassa integrazione a rotazione settimanale del personale fino all'apertura del servizio “bar tavola fredda” in Soderini. Urge la convocazione della Commissione Mensa.

Giungono da questa sede numerose segnalazioni. L'OSSERVATORIO USB EVIDENZIA:

- problemi riguardanti salute e sicurezza non ancora risolti
- situazione igienica di alcuni CFP carente
- apertura servizio “bar-tavola fredda” rimandata forse alla fine dell'anno.

USB chiede l'intervento dell'Assessore al personale che - in risposta a numerosi quesiti relativi alla sede Soderini – con nota di luglio informava – tra l'altro - che ... *il servizio “bar-tavola fredda” potrà esser operativo per metà ottobre..*



### PROVINCIA MONZA I LAVORATORI VINCONO LA CAUSA!

La Provincia di Monza condannata per condotta antisindacale poiché “... in modo unilaterale ha ridotto il fondo destinato alla produttività...”.

Nel marzo scorso, numerose le iniziative di lotta dei dipendenti contro la decurtazione degli Incentivi: un taglio del Fondo salario accessorio di 344.000 euro!

Fallito il tentativo di conciliazione con la Provincia di MB, **il Tribunale ha dato ragione ai diritti di circa 350 dipendenti (ex Provincia di Milano)!**

### VITTORIA! LA LOTTA PAGA!

### I delegati RSU - USB

Coordinamento redazionale USB - Provincia di Milano

Invia notizie e segnalazioni a: [sdlintercategoriale@provincia.milano.it](mailto:sdlintercategoriale@provincia.milano.it)

Le immagini di questo numero sono interamente dedicate alle manifestazioni degli INDIGNADOS in tutto il mondo.