

## PIATTAFORMA ELABORATA DAI DELEGATI USB DI “AUTOGUIDOVIE”

23 MARZO 2022

TRASPORTIAMO DIRITTI – QUELLI DEI CITTADINI E QUELLI DEI LAVORATORI



**Premesso che**, il trasporto pubblico locale deve essere oggetto di una vera e propria rivoluzione sistemica, con interventi mirati a rimettere al centro il valore pubblico e scardinare definitivamente lo status quo di aziende che, finanziate con soldi pubblici non riescono a garantire servizi efficienti e dignitosi, agendo esclusivamente sui costi e sui possibili risparmi attraverso i tagli e gli aumenti dei carichi di lavoro senza porsi in modo proficuo nei confronti del cittadino né, tanto meno, delle condizioni di lavoro imposte.

Anche i lavoratori di Autoguidovie in tutta la fase della Pandemia, sono stati sempre in prima linea per garantire i servizi in condizioni impossibili, sono stati vittime sacrificali di provvedimenti contraddittori, garantendo il servizio al cittadino grazie anche alla loro professionalità, impegno e dedizione. Che in tutta la fase Pandemica hanno subito un peggioramento continuo delle condizioni di lavoro e contestualmente hanno subito accordi sindacali sottoscritti e mai condivisi e/o avallati dai lavoratori, ed ora l'avvento della Guerra sarà utilizzata per continuare a peggiorare le condizioni salariali, normative e di salute e sicurezza sul lavoro. A titolo esemplificativo è stato sottoscritto un'accordo sindacale sulla digitalizzazione che aveva al suo interno l'obiettivo di migliorare l'equilibrio tra lavoro e vita privata, la formazione, strutturare un sistema premiante o comunque incentivante, ma che nella realtà ha visto solo interventi invasivi e non remunerati, oltre a continue iniziative unilaterali da parte aziendale. Per questi motivi riteniamo non più rinviabile unire i lavoratori attraverso la costruzione, condivisione e sottoscrizione di questa piattaforma di rivendicazioni per un accordo di secondo livello che rimetta al centro i lavoratori e che a fronte di un'opposizione aziendale al confronto, si costruisca una mobilitazione attraverso iniziative sindacali, condivise tempo per tempo con i lavoratori.

***Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia***

Via Padova, 234 20132 Milano Tel. 027492485 - fax 027492503 - e-mail: [lombardia@usb.it](mailto:lombardia@usb.it) –

[www.lombardia.usb.it](http://www.lombardia.usb.it)



**I sottoscritti lavoratori di Autoguidovie approvano e sottoscrivono la seguente piattaforma rivendicativa relativamente a:**

- Immediato rinnovo delle elezioni RSU anche in funzione del futuro aggiornamento del Testo Unico che dovrà essere elaborato anche per Aree di Lavoro;
- eliminazione accordo sulla digitalizzazione e consequenziale ricalcolo WELFARE;
- i turni non potranno essere formati da più di 2 riprese (per riprese si intende ogni/qualunque frazione di turno compresa la prima).
- Pagamento delle ore per rinnovo CQC - Riconoscimento economico utilizzo DKV;
- Costituzione di un tavolo permanente con le Prefetture per la sicurezza dei lavoratori e dei cittadini;
- Ticket Restaurant per tutti gli Autisti ad importo unitario ed elevato ad euro 7,00;
- equiparazione dei dipendenti con parametro 140 già in servizio rispetto quelli di nuova assunzione con parametro 158, portando i primi al parametro dei secondi;
- Ripristino della Pulizia di Tipo B ed eventuale accredito degli importi arretrati dalla sospensione fino alla data di reintegro; (verificare esistenza documento di sospensione);
- Riconoscimento economico delle ore di Nastro nei turni spezzati (è di fatto una reperibilità nascosta e spesso vengono inserite ore di straordinario);
- Modalità di riconoscimento Welfare non legate all'utilizzo degli strumenti aziendali, e rivedere parametri;
- Commissione Turni composta almeno da un Autista competente per Territorio, oggi sono gli RSU, ma un RSU di Milano cosa ne sa dei tempi di Monza?
- sicurezza conducenti a bordo pullman;
- accordo ricollocazione inidonei;

***Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia***

Via Padova, 234 20132 Milano Tel. 027492485 - fax 027492503 - e-mail: [lombardia@usb.it](mailto:lombardia@usb.it) –

[www.lombardia.usb.it](http://www.lombardia.usb.it)



- accordo reperibilità telefono;
- aumento dei tempi di percorrenze delle linee;
- trasparenza e semplificazione delle voci in busta paga;
- revisione accordo sulla vendita dei biglietti a bordo;
- interventi atti a garantire la fruizione delle richieste di permesso Avis e delle ferie, in tempi di conferma certi e sanciti;
- richiesta del consuntivo sulla media di lavoro plurisettimanale.

***PER QUANTO RIGUARDA IL PREMIO DI RISULTATO 2022/2024:***

- quattro corsi di formazione per tutto il personale da 10 ore (pagate in straordinario) con un bonus per ogni corso superato di 160,00 euro. Se si superano almeno 3 corsi su 4 si ha diritto al passaggio parametrico successivo con 6 mesi di anticipo. In questo caso per l'azienda il costo dei corsi sarebbe coperto dal Fondo Impresa.
- Corsi Patenti Superiori E o C senza obbligo di Permanenza in Azienda dopo il conseguimento;
- Corsi di Istruttori di Scuola Guida (Teoria e Pratica) per il Personale idoneo alla guida o per altre esigenze;
- in relazione ai sinistri passivi su base individuale, chiedono una ripartizione della corrispondente somma di 400,00 euro nella seguente modalità:

FASCE	OBIETTIVO	PREMIO DI RISULTATO
A	0 sinistri	100% del premio
B	1 sinistro	70 % del premio
C	2 sinistri	50% del premio
D	3 sinistri o più	Azzeramento del premio

- indicatore di presenza su base individuale tutto il personale di Autoguidovie.

***Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia***

Via Padova, 234 20132 Milano Tel. 027492485 - fax 027492503 - e-mail: [lombardia@usb.it](mailto:lombardia@usb.it) –

[www.lombardia.usb.it](http://www.lombardia.usb.it)



FASCE	OBIETTIVO	P.d.R.
A	da 0 gg. di assenza a 7 gg.	400,00€
B	Da 8 gg. a 15 gg. di assenza	150,00€
C	Da 16 gg a 30 gg di assenza	50,00€
D	Oltre i 31gg di assenza	0 €

In riferimento alla tabella sulle assenze, partendo dal presupposto che l'obiettivo è quello di erogare al 100% a tutti i lavoratori il premio di risultato, le cifre risparmiate dall'azienda per il non raggiungimento dell'obiettivo individuale saranno redistribuite, in percentuale e proporzionalmente ai lavoratori che raggiungono gli obiettivi delle fasce A (67%) – B (25%) – C (8%)

Dal conteggio delle assenze devono essere escluse le giornate di infortunio, AVIS, 104, permessi sindacali e tutte le assenze previste e normate dalla legge e dal contratto.

USB insieme ai suoi delegati, attivisti e simpatizzanti ritiene non più rinviabile rimettere al centro il lavoro e i lavoratori e renderli partecipi e protagonisti, delle scelte e degli accordi sindacali che, nel bene e nel male, ricadono su di loro.

Autoguidovie, da troppo tempo, agisce nei confronti dei propri dipendenti non tenendo conto della loro professionalità e delle responsabilità che hanno nel svolgere il proprio lavoro, che è bene ricordare rimane un servizio pubblico.

Indispensabile pretendere che si proceda il prima possibile alle elezioni di una nuova RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) votata e legittimata da tutti i lavoratori, visto che quella attuale è ormai scaduta e delegittimata da troppo tempo.

**Invitiamo tutti i lavoratori di Autoguidovie a partecipare alle iniziative che saranno messe in campo nelle prossime settimane e, se condivisa, alla sottoscrizione di questa piattaforma.**

**Una piattaforma che è un punto di partenza, modificabile attraverso il confronto tra lavoratori, ma che ha l'obiettivo di migliorare le condizioni salariali e normative, portando la voce e i bisogni dei lavoratori.**

**A fronte di un'opposizione aziendale al confronto sulla Piattaforma, intraprenderemo tutte le iniziative sindacali possibili, condivise tempo per tempo con i lavoratori.**

***Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia***

Via Padova, 234 20132 Milano Tel. 027492485 - fax 027492503 - e-mail: [lombardia@usb.it](mailto:lombardia@usb.it) –

[www.lombardia.usb.it](http://www.lombardia.usb.it)