

**PROTOCOLLO DI INTESA RELATIVO  
AL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI  
BIENNIO ECONOMICO 2006 - 2007**

Il giorno 29 maggio 2007 alle ore 20,30, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ARAN nella persona del Presidente avv. Massimo Massella Ducci Teri

Massella Ducci Teri

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali :

Organizzazioni sindacali :

FP/CGIL Massella Ducci Teri

CISL/FPS Massella Ducci Teri

UIL/PA Massella Ducci Teri

CONFESAL/ UNSA Massella Ducci Teri

RDB/PI \_\_\_\_\_

FLP Massella Ducci Teri

Confederazioni :

CGIL Massella Ducci Teri

CISL Massella Ducci Teri

UIL Massella Ducci Teri

CONFESAL Massella Ducci Teri

RDB - CUB \_\_\_\_\_

CSE Massella Ducci Teri

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Protocollo d'intesa relativo al personale del comparto dei Ministeri.

## PROTOCOLLO DI INTESA PER IL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI – BIENNIO ECONOMICO 2006-07.

Le parti si danno reciprocamente atto che:

1. le risorse economiche definite nelle leggi finanziarie per gli anni 2006 e 2007 assicurano incrementi contrattuali a regime del 4,46%. Nello specifico sono previsti incrementi pari allo 0,4% per l'anno 2006, all' 1,6% per l'anno 2007 e al 2,46% dall'anno 2008;
2. con il Protocollo d'intesa del 6 aprile il Governo ha assunto l'impegno di integrare le risorse finanziarie già destinate ai rinnovi contrattuali per il biennio 2006-2007 allo scopo di corrispondere i benefici economici a regime dal gennaio 2007;
3. con il successivo accordo del 29 maggio 2007 il Governo si è altresì impegnato a stanziare, sempre nell'ambito della legge finanziaria per l'anno 2008, ulteriori risorse a regime utili a riconoscere dal mese di febbraio del 2007 un incremento medio mensile di 101 euro per il personale del comparto.

Gli impegni sopra richiamati troveranno la loro completa attuazione in sede di approvazione della legge finanziaria per l'anno 2008. Aran e OO.SS. convengono sulla necessità di avviare immediatamente il confronto ai fini della sottoscrizione del nuovo CCNL.

Ferme restando le risorse già stanziate per gli anni 2006 e 2007, sarà riconosciuto a regime, e cioè dal 1 febbraio 2007, un aumento mensile medio pro-capite di € 101 e parte di tale incremento sarà finalizzato ad alimentare i fondi per la contrattazione integrativa.

FPC GLK  
PRAS  
CISL  
UIL  
UIL-PA  
CISL  
FUP  
Rosa  
UIL-PA  
Sabbatini  
UNSA - Bon Paol  
COMPASAL  
M.M.D.T.

## COMUNICATO CONGIUNTO

Questa sera l'ARAN e le organizzazioni sindacali di categoria hanno sottoscritto un Protocollo di intesa con il quale si sono date reciproco affidamento circa l'attribuzione, per il biennio economico 2006-2007, a regime dal 1 febbraio 2007, di benefici retributivi pari a complessivi € 101,00 medi mensili pro-capite per il personale del comparto dei Ministeri, dando attuazione a quanto contenuto nell'Accordo del 29 maggio 2007.

Poiché il raggiungimento di tale valore economico richiede lo stanziamento di ulteriori risorse nell'ambito della legge finanziaria per il 2008, le parti condividono l'esigenza di sottoscrivere, entro il mese di giugno, il contratto collettivo che attribuisca gli incrementi derivanti dalle risorse già stanziare nelle precedenti leggi finanziarie per il 2006 e per il 2007, nonché di definire l'ulteriore intesa, da sottoscrivere successivamente, non appena verrà emanata la legge finanziaria per il 2008, come già avvenuto per il precedente biennio 2004-2005.

In tale ottica, si è convenuto di intensificare, già a partire dal 4 giugno prossimo, lo svolgimento delle trattative per la definizione del citato CCNL, nell'ambito del quale verranno affrontate ulteriori tematiche previste dal Memorandum sul lavoro pubblico del 6 aprile 2007, al fine di individuare meccanismi innovativi che consentano la misurazione e la verifica della qualità e della quantità dei servizi da erogare all'utenza e al miglioramento delle prestazioni lavorative. Direttamente collegati a tali aspetti sono, ad esempio, la revisione del sistema classificatorio, l'adeguato riconoscimento del ruolo della formazione, le procedure valutative preordinate all'accertamento della qualità della prestazione, l'apprezzamento dei risultati connessi agli obiettivi di efficienza. In proposito, la contrattazione integrativa dovrà valorizzare le componenti retributive legate al conseguimento di una maggiore professionalità, anche mediante l'individuazione di quote variabili da distribuire con diretto riferimento a merito, impegno e produttività.

Roma, 29 maggio 2007

FP-CGIL

*Antonio Di Pietro*  
*Antonio Di Pietro*

CISLFP

*Luca...*  
*Luca...*

UIL-PA

*Roma...*

*UILPA*

*M. Uscita Miti*

*FP*  
*Fidelfino*

CONFSAL-UNSA

*[Signature]*