



ALL'IHI DI CERNUSCO LOMBARDONE: PASSA UN BRUTTO CONTRATTO AZIENDALE, NON PIACE AL 43% DI OPERAI E USB NON FIRMA



7 e 9 settembre 2015 votazioni ipotesi d'accordo contratto aziendale IHI CSI SpA

aventi diritto	513	
votanti	264	51,46 % ha votato
favorevoli alla firma	150	56,81 % di chi ha votato
contrari alla firma	77	29,17 % di chi ha votato
astenuiti	37	14,01 % di chi ha votato

Dato politico:

Fim Cisl e Fiom CGIL davano indicazione di votare **SI**
USB Lavoro Privato dava indicazione di votare **NO**

La somma di tutti coloro che non hanno votato per la firma a quel testo è: **43,18 %**

RESTIAMO CONVINTI CHE NON POTEVAMO FIRMARE UN ACCORDO, IN CUI MANCA:

- ✓ **PREMIO FISSO 1068 € (A PRESCIDERE DA TUTTO!)**
- ✓ **ART. 18 AI NEO-ASSUNTI**
- ✓ **STABILIZZAZIONE VERA E CERTA DEGLI INTERINALI (ALMENO 4 SU 10)**
- ✓ **INNALZAMENTO DELL'1% PART TIME**
- ✓ **GETTONE NOTTE A 6 € PER SEMPRE**
- ✓ **PARIFICAZIONE DEI LIVELLI DOVE SI DISCRIMINA**
- ✓ **DATA CERTA PER CALENDARIO FERIE ESTIVE**
- ✓ **NESSUNA CONQUISTA SULLA SICUREZZA**
- ✓ **NESSUNA ORA PER ASSISTERE I MINORI MALATI**

USB NON TRADISCE GLI OPERAI E NON FIRMA UN ACCORDO CHE STRAVOLGE COMPLETAMENTE LA PIATTAFORMA UNITARIA VOTATA DA TUTTI E SOSTENUTA CON GLI SCIOPERI!

15.09.2015

Cernusco lombardone, 19/09/2015

Fim-Cisl e Fiom-Cgil contro USB alla IHI Csi di Cernusco Lombardone. Tema: il contratto aziendale. A suo tempo l'assemblea dei lavoratori aveva votato la piattaforma presentata da USB e sostenuta da vari scioperi. Adesso l'ipotesi ha stravolto senso e contenuti. Le votazioni hanno dato questi risultati: il SI' ha vinto con 58,81% dei voti, NO e astenuti sono al 43,18. Un risultato che i compagni della fabbrica hanno giudicato comunque positivo. C'è da considerare che l'intervento di USB data da soli tre anni (prima non c'è mai stata una vera opposizione) e che in Rsu siamo a tre contro uno. Da aggiungere che Fim e Fiom non volevano la presenza della delegata USB alle trattative. Ma analizziamo l'accordo. Il solito premio annuale di 1068 euro non è garantito dall'azienda: nel 2015 sono certi solo 850 euro,

nel 2016 chissà. Per i neo assunti niente articolo 18. Nel biennio 2015-2016 saranno stabilizzati solo 4 operai interinali su 10. Nel 2017 il gettone di presenza per la notte scenderà da 6 a 5 euro. E' saltata la parificazione dei livelli per operai che fanno lo stesso lavoro. Ai delegati addetti alla sicurezza l'azienda concede solo di visionare il DVR (valutazione rischi), non di averne copia. Nessun aumento delle ore a disposizione degli operai per l'assistenza ai figli ammalati. E pensare che in IHI il 60 per cento sono giovani donne con prole.