



Premio Covid Sanità: ma non erano mille euro!?

In tutte le regioni si conferma una beffa il premio-covid per il personale sanitario

Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELLA RAGIONERIA
INTEGRAZIONE FISCALITÀ

RAIA: Giugno 2020
Cognome: [REDACTED] Partenza: [REDACTED]
Nome: [REDACTED] Azienda Sanitaria Locale: [REDACTED]
Codice fiscale: [REDACTED] Comune di residenza: [REDACTED]
Data di nascita: [REDACTED] Livello organizzativo: [REDACTED]
Matricola: [REDACTED] Ospedale: [REDACTED]

TELEFONO: 02419939

PREMIO COVID MA NON ERANO MILLE EURO?

Cod. Competenze	Descrizione Competenze accessorie	Ritenute	Competenze
213C	IND. NOTTE - IMP. ORARIO CI 25,66 UNI 2,74 RF 0520		70,31
219C	INDENNITA' TURNO FEST. CI 3,00 UNI 17,62 RF 0520		53,46
229C	IND. GIORN. ART. 64 CC. CI 14,00 UNI 14,49 RF 0520		102,94
3878C	PREMIO COVID RISCHIO ELEVATO RF 0420	€ 520	100,00

Roma, 25/06/2020

Dopo tanta demagogia, dopo la stucchevole retorica degli “eroi”, gli impegni e le promesse, ancora una volta si rivela la totale mancanza di rispetto verso il personale del Servizio Sanitario che, incensato e adulato mentre gestiva senza sicurezza e senza DPI l'emergenza, viene nuovamente deluso nelle aspettative e viene prontamente rigettato nel dimenticatoio.

I frutti avvelenati, le contraddizioni e le opacità degli accordi regionali sottoscritti da Cgil, Cisl e Uil in merito al così detto “premio Covid”, cioè i premi economici destinati ai lavoratori che nel periodo dell'emergenza pandemica sono stati più esposti al pericolo di contagio, stanno palesandosi per quello che sono, man mano che passa il tempo e che a tali accordi si dà applicazione: un imbroglio.

E in questo ritorno alla triste e pericolosa normalità pre-Covid accade che nel Lazio i tanto sbandierati 1000 euro di premio diventano, dopo robusta tassazione, 520 in busta paga. E accade che in Toscana la somma stanziata dall'accordo fra Regione e sindacati, risulti insufficiente a tal punto da bloccarne l'erogazione ai lavoratori in attesa che vengano rifatti, logicamente al ribasso, i conteggi. Ma non solo, anche le prestazioni aggiuntive, cioè il lavoro straordinario retribuito in maniera maggiorata, effettuate durante l'emergenza Covid e proprio per questo maggiorate, sono al lordo dei così detti “oneri riflessi” cioè l'Irap che dovrebbe essere in capo alle Aziende Sanitarie e così l'infermiere, l'Operatore Socio Sanitario, il Tecnico Sanitario si ritrovano a essere premiati per il loro impegno con una doppia tassazione.

E la stessa cosa succede in Lombardia dove addirittura per cercare di mascherare l'imbroglio, con il più classico gioco delle tre carte, gli oneri riflessi vengono pagati dalle Aziende, ma con i soldi stanziati dal governo e destinati all'incremento dei fondi contrattuali, cioè con i soldi dei lavoratori stessi. Una vera e propria truffa (guarda il nostro video di spiegazione sul tema https://www.youtube.com/watch?v=3i2weEy8_IQ).

Tutto questo purtroppo era ampiamente prevedibile, come prevedibile era che le Regioni si muovessero in ordine sparso sia sulle modalità di erogazione del premio sia per quanto riguarda le somme stanziare, in alcune drammaticamente insufficienti come nelle Marche in altre, ancor più drammaticamente, non vi è traccia di accordi. E' un'altra delle tante fragilità e storture prodotte dalla regionalizzazione della sanità. Per queste ragioni, abbiamo dichiarato da subito la nostra contrarietà a queste modalità chiedendo, che tutto fosse gestito dal Ministro della Salute e che il "risarcimento", perché, volgarmente, di questo si tratta, fosse uguale in tutta Italia a fronte di 30.000 infettati e centinaia di morti fra il personale sanitario e socio sanitario.

Un altro motivo che rinforza la nostra determinazione e le motivazioni per cui per il 2 luglio abbiamo indetto uno sciopero nazionale delle lavoratrici e dei lavoratori della sanità pubblica e privata e del terzo settore con manifestazione a Roma davanti a Montecitorio.