



Federazione Regionale USB Lombardia

---

## R.A.R. (Risorse Aggiuntive Regionali) 2011-2012 REGIONE LOMBARDIA SANITA'

### **COME USB CONFERMIAMO LA NOSTRA CONTRARIETA' A QUESTO MODELLO DELLE R.A.R.**

Milano, 04/08/2011

IL 27 Luglio in Regione Lombardia è stato sottoscritto l'accordo sulle R.A.R. 2011/2012, destinatario dell'accordo è tutto il Personale delle ASL, delle Aziende Ospedaliere e degli IRCSS pubblici trasformati in Fondazione, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e dell'ARPA.

E' altresì destinatario di quest'accordo il personale delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica.

**COME USB CONFERMIAMO LA NOSTRA CONTRARIETA' A QUESTO MODELLO DELLE R.A.R., DA SEMPRE NOI CHIEDIAMO CHE SIA RICONOSCIUTO A TUTTI I LAVORATORI DELLA SANITA' LA 14° MENSILITA', PAGATA A GIUGNO/LUGLIO IN PARTE UGUALE PER TUTTI E CONTINUEREMO IN QUESTA RICHIESTA INTUTTE LE SEDI OPPORTUNE.**

Dopo un'attenta lettura dell'accordo, USB Sanità contesta alla Regione Lombardia e ai sindacati... firmatari l'accordo, che introduce pesanti progetti, aumenta in modo sproporzionato i carichi di lavoro a tutto il personale in carenza d'organico e che, grazie all'impegno dei Lavoratori riesce comunque ad offrire un servizio Sanitario Regionale eccellente.

In quest'accordo, nei **"4 macro obiettivi"** destinati alle Aziende Ospedaliere e le Fondazioni IRCCS di diritto Pubblico, **il 1° obiettivo scardina e modifica in modo strutturale l'assetto organizzativo Sanitario, introducendo per la prima volta, su tutto il territorio Regionale, la Flessibilità organizzativa insieme al modello d'INTENSITA' DI CURA.**

Gli altri 3 Macro Obbiettivi sono: Promozione della qualità, Miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza, riduzione tasso infortuni sul lavoro.. Questi obbiettivi introducono alchimie burocratiche che, nell'emergenza

quotidiana nei reparti o servizi, porta confusione e trasforma l'Infermiere e tutto il personale Sanitario in burocrati, togliendo tempo alle cure.

I "4 Macro Obbiettivi introducono, secondo le ASL, al primo posto la **Flessibilità organizzativa, migliorando il livello di efficienza ed efficacia dei servizi**, ma proprio questo intento cade nel ridicolo, dopo che la Regione e il suo seguito di sindacati hanno svuotato di personale il servizio territoriale, regalando alla privatizzazione praterie di servizi, che hanno portato poco personale e molte volte poca professionalità (*e non certo per colpa dei Lavoratori*), lasciandoli alle cooperative o alle varie agenzie senza controllo adeguato. Gli altri "3 Macro obbiettivi, sono: Promozione della qualità e della semplificazione nell'accesso ai servizi aperti al pubblico, integrazione nelle attività di prevenzione e controllo, e Riduzione tasso infortuni sul lavoro.

**Questo accordo anche nella parte economica ha grosse ricadute salariali e penalizza molti Lavoratori. In sintesi questi sono i soldi spettanti a tutti i Lavoratori per il 2011 e 2012:**

Punto 1 Categoria quota annua per il biennio 2011/2012 D/ Ds Euro 1.023,00 C Euro 942,00  
B7Bs Euro 822,00 A Euro 761,00

## **Punto 2 - Emergenza Infermieristica**

Al personale Infermieristico (Infermiere-Infermiere Pediatrico –Assistente Sanitaria-Ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta

Un'ulteriore quota annua, **in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad Euro 227,00**

Allo stesso personale Infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella **prevista dal punto 1, pari ad Euro 100,00.**

### Punto 3- Personale turnista

Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella prevista al punto 1, pari ad Euro 227,00. Tale quota non è accumulabile con quella prevista al punto 2

Dipendenti, che sono identiche a quelle

Partiamo dalle quote spettanti a tutti i

della vita è aumentato in

Concordate nel 2009/2010, ma intanto il costo

Modo stratosferico e il Personale in ospedale e sul territorio con carenze ferie, mantiene il SSR con standard eccellenti.

organiche, saltati riposi e

Pertanto quest'Accordo che è decantato come una conquista salariale dalla

Regione e dai soliti Sindacati, a **conti fatti, porta**

**in tasca ai Lavoratori una**

**media di Euro 80 mensili Lordi, non sicuri e da conquistare attraverso progetti e pagelle di valutazione.**

Analizzando attentamente l'accordo, si evincono lacune contrattuali e discriminazioni per molte figure sanitarie tecniche ed infermieristiche **Partiamo da Punto 2:** intanto non capiamo casa vuol dire emergenza infermieristica con il lavoro su 24 ore, **nel riconoscimento della quota di Euro 227 manca la figura della Puericultrice, dell'Infermiere Generico, dell'Infermiere Psichiatrico, ecc.**

Nel paragrafo **del punto 2**, dove si dice allo stesso personale Infermieristico non operante sulle 24 ore che viene concesso **Euro 100, mancano figure importanti OTA e OSS, Tecnici di Radiologia, Tecnici di Laboratorio ecc, oltre alle figure sopra già citate.**

**Punto 3 personale turnista:** in questo punto, grazie alla lotta fatta nel 2009 da RdB/USB, si è recuperato tutto il personale turnista che nell'accordo 2009/2010 era escluso, ma non capiamo come mai non è inserita la stessa frase del **Punto 2, dove si concede Euro 100 al personale non turnista.**

**In quest'accordo non vengono specificate alcune anomalie, ad esempio: quale quota aspetta a tutto il personale Infermieristico Sanitario Tecnico e Amministrativo, che fanno 2 turni,?**

***Questo Accordo non può essere lasciato nelle mani delle Amministrazioni in una logica interpretativa, perché, alla fine, escluderebbero molte figure Sanitarie, Infermieristiche, Tecniche, ed Amministrative***

**USB HA SUBITO CONTATTATO LA REGIONE LOMBARDIA E, SE ENTRO VENERDI' 5 AGOSTO NON AVRA' RISPOSTE CHIARE, INSIEME AD UNA MODIFICA DELL'ACCORDO CHE TOLGA ALCUNE DISUGUAGLIANZE, AVVIEREMO LO STATO DI AGITAZIONE E PORTEREMO LA REGIONE LOMBARDIA DAVANTI AL PREFETTO E NELLE SEDI OPPORTUNE.**

**SOSTIENI LE LOTTE DI USB RAFFORZA USB PER DARE VOCE AI TUOI DIRITTI**

**USB SANITA' LOMBARDIA**