



Federazione Regionale USB Lombardia

---

USB ha presentato la lista per le votazioni RSU del 27 28 29 giugno presso la clinica SAN SIRO di Milano.

Milano, 19/06/2012

La Clinica fa parte del gruppo ospedaliero San Donato del Dott. ROTELLI

Si candida come delegato USB Mirco Zonca, che sosterrà una dura battaglia: si potranno eleggere 5 delegati, dei quali 2 andranno "di diritto" a CGIL e UIL.

USB, tuttavia, entra con forza e raccoglie 20 firme per la presentazione.

Gli obiettivi che si propone USB sono:

1. Rinnovo contrattuale
2. Tempo di vestizione
3. Gettone chiamata
4. Carichi di lavoro
5. Democrazia Sindacale
6. Assunzione di tutti i precari

**COSA VOGLIAMO**

- ? In primo luogo la soluzione della questione salariale: rinnovo dei contratti scaduti e assunzione del personale per dare una assistenza di qualità
- ? **Riconoscimento a tutto il personale della Fondazione del tempo vestizione** (5 anni di arretrati)
- ? Livelli retributivi europei.
- ? Ripristino della scala mobile e degli scatti di anzianità.
- ? Adeguamento delle “indennità di disagio”
- ? Riconoscimento reale del lavoro usurante.
- ? Ripristino della possibilità di carriera interna.
- ? 14° Mensilità per tutti i Lavoratori

## **E POI ...**

- ü Collocazione nel ruolo sanitario e in categoria C dell'O.S.S.
- ü Valorizzazione delle responsabilità, dell'autonomia e delle specializzazioni del personale infermieristico e sanitario.
- ü Riconoscimento delle accresciute competenze e dell'impegno richiesto al personale amministrativo e tecnico.
- ü Assunzione di personale corrispondente ai carichi di lavoro.
- ü Maggiore sicurezza nei luoghi di lavoro e riduzione del rischio professionale.
- ü Tutela e protezione dei lavoratori con limitazioni lavorative certificate.

**27.28.29.GIUGNO VOTA USB**

**...Pensiamo con la nostra testa..**

***Camminiamo con le nostre gambe..***

- ü Certezza dell'orario di servizio, abbattimento dello straordinario e pagamento di quello effettuato.
- ü Rientro di appalti ed esternalizzazioni.
- ü Applicazione del Decreto Legislativo 8 aprile 2003, n.66, e del contratto per salvaguardare una turnazione adeguata per tutti gli operatori
- ü Riconoscimento per tutti del gettone chiamata, per salti turni, o riposi, e ferie
- ü Un Nuovo Ordinamento Professionale

**E ANCORA ...**

- û Cancellazione di norme che permettono la mobilità forzata d'ufficio in ambito provinciale, e regionale.
- û Ripristino di requisiti pensionistici ragionevoli e ... spazio ai giovani!
- û Stabilizzazione dei precari e soppressione delle Leggi che rendono il lavoro precario.
- û Democrazia Sindacale
- û Formazione per tutti (2 ore alla settimana)
- û Riconoscimento per tutto il personale della Fondazione delle R.A.R. (*Risorse Aggiuntive Regionali*) *Risorse economiche che la regione Lombardia elargisce ai dipendenti della Sanità pubblica*



&#156; <sup>spinte corporative</sup> Costruiamo la solidarietà tra le qualifiche, evitiamo disastrose divisioni e

&#156; <sup>difesa valida</sup> La CONCERTAZIONE ci ha indeboliti e divisi, la LOTTA è l'unica forma di

&#156; <sup>Marxismo</sup> No all'accordo del 28 giugno 2011 di CGIL-CISL-UIL che cancella il

&#156; L'art.18 non si tocca ... non vogliamo precarizzare l'intero mondo del lavoro.

&#156; Difendiamo lo stato sociale (sanità, scuola, previdenza, trasporti, l'acqua, ecc.) dagli attacchi dei Governi, UE, FMI, Banche e Confindustria.

&#156; Lottiamo contro i servizi per fare soldi, i diritti, la dignità dei lavoratori e non si

**...CHI NON LOTTA**

**HA GIA' PERSO...**

**IMPEGNI IN AZIENDA**

- Ø Rispetto dei lavoratori e della loro dignità.
- Ø Assunzione del personale che manca e tempi assistenziali a misura di paziente.
- Ø Rispetto degli accordi sindacali e loro applicazione in tempi certi.
- Ø Pagamento degli straordinari effettuati.
- Ø Gestione equa dei Fondi aziendali.
- Ø Rispetto dei diritti: ferie e recuperi ore non vanno gestiti a discrezione dei coordinatori.
- Ø Investimenti in sicurezza nei luoghi di lavoro a tutela dell'integrità dei lavoratori.
- Ø Valutazione del rischio da "stress lavoro-correlato" ed azioni di contenimento.
- Ø Riconoscimento del profilo a parità di mansioni.
- Ø Riconoscimento dello sviluppo professionale.
- Ø Gli appalti costano troppo è più conveniente gestire in proprio i servizi amm.vi e tecnici.
- Ø Carichi di Lavoro

<p>&lt;s style="text-line-through: double"&gt;&lt;/s&gt;</p>	<p><b>27-28-29 Giugno</b></p> <p><b>VOTA</b></p> <p><b>LA LISTA USB</b></p>
--	---

-Le RSU sono composte da dipendenti eletti dai lavoratori che vanno a trattare con la Direzione gli accordi aziendali sui turni, orari, carichi di lavoro e sui problemi che ogni servizio, reparto, lavoratore vivono quotidianamente.

- Rappresentano i lavoratori e per conto loro trattano le materie contrattuali.

- È importante andare a votare, votare la nostra lista e votare chi ci rappresenta.

riconoscimento.

- Quando ti rechi alle urne porta con te un documento di  
comunque votare.

- Non è necessario essere iscritti al sindacato, si può

- Il voto è segreto e non si può delegare ad altri.

- Per i voti siano valide a votare, è necessario raggiungere il  
quorum del 50% + 1 degli aventi diritto al voto affinché le

- È ora di cambiare chi finora non ci ha rappresentato ed intervenire in prima persona.

27.28.209Giugno 2012

***PUOI SCEGLIERE.***

***VOTA IL SIMBOLO USB***

***SCEGLI una PREFERENZE***

**1) MIRCO ZONCA**

In allegato una manchette ca scaricare





