



Federazione Regionale USB Lombardia

## USB Pubblico Impiego Lombardia: tutte le iniziative per la giornata contro il carovita del 26 ottobre

**Aggiornamenti continui con le immagini delle iniziative sui luoghi di lavoro**



Il 26 ottobre è la giornata contro il Carovita dei lavoratori pubblici. Contratti in ritardo, aumenti ridicoli se raffrontati all'inflazione e che non riescono a coprire nemmeno lontanamente gli aumenti delle tariffe energetiche. Oggi manifestiamo in tutti i posti di lavoro. La mela, il frutto avvelenato che i governi riservano ai dipendenti dello Stato, vuole diventare il simbolo del recupero della dignità dei lavoratori pubblici, a partire dal diritto ad un salario adeguato.



Milano, 26/10/2022

Nell'ambito delle iniziative di USB contro il carovita, domani 26 ottobre USB Pubblico Impiego Lombardia sarà impegnata per l'intera giornata in iniziative di volantinaggio e sensibilizzazione in tutti i posti di lavoro. Vogliamo evidenziare le iniziative che si terranno in luoghi di lavoro simbolici per ogni settore nella nostra regione.

Nello specifico:

Ore 11.00 Comune di Crema volantinaggio con distribuzione di mele ai lavoratori;

Ore 10.30 Ospedale Fatebenefratelli: volantinaggio con distribuzione di mele ai lavoratori;

Ore 12.30 Ospedale Policlinico, volantinaggio con distribuzione di mele ai lavoratori;

Ore 14.00 Istituto Golgi-Redaelli, volantaggio con distribuzione di panini ai lavoratori;  
Ore 12.30 Comune di Milano, Via Larga, volantaggio con distribuzione di mele ai lavoratori;  
Ore INPS Milano SUD volantaggio  
Ore 8.15-8.30 e 12.30-14.30 Codibri volantaggio;  
Ore 13.30 Istituto Comprensivo Narcisi, sede via Anemoni, Milano - volantaggio con distribuzione di mele ai lavoratori;  
Ore 16.30 Istituto Comprensivo Manzoni, plesso Manzoni in via San Giovanni, Castellanza volantaggio con distribuzione di mele ai lavoratori.

Le richieste che USB rivolge al governo appena insediato sono sintetizzate in 5 punti essenziali:

1. Rinnovo immediato dei contratti: CCNL 2019-2021 ancora non sottoscritti per tutti i comparti e comunque già scaduti;
2. Aumenti salariali adeguati legati all'inflazione reale e non all' IPCA depurato dai costi energetici;
3. Valore Buono Pasto aumentato in relazione al costo della vita;
4. Smart Working: indennizzo a copertura di spese dei consumi domestici e buono pasto;
5. 14a Mensilità inserita stabilmente nella retribuzione.

La mela che verrà distribuita durante le iniziative rappresenta il frutto avvelenato che i governi riservano ai dipendenti dello Stato, e vuole diventare il simbolo del recupero della dignità dei lavoratori pubblici, a partire dal diritto ad un salario adeguato.

Per informazioni

Pietro Cusimano 3207285158

Silvia Bisagna 3497221900